



CDD 12 MOIS

CHARGÉ·E DE PROTECTION

« PROTECTION HOLISTIQUE DES MINORITÉS SEXUELLES ET DE GENRE »

Agir ensemble pour les droits humains est une ONG internationale, basée à Lyon, qui agit depuis plus de trois décennies pour défendre les libertés et les droits humains à travers le monde. Son action se décline autour de trois axes :

- Un soutien financier et technique à des organisations émergentes ou de taille modeste qui travaillent pour la défense des droits humains dans des pays où ils sont bafoués ;
- Une protection de défenseur·ses des droits humains (DDH) dont la sécurité est menacée ;
- Un plaidoyer en réseau auprès des pouvoirs publics et des organisations internationales.
-

Pour en savoir plus : www.agir-ensemble-droits-humains.org

MISSION

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Agir ensemble pour les droits humains, en lien étroit avec les autres membres de l'équipe opérationnelle, sous la responsabilité de le·la Coordinateur·rice du projet, avec l'appui technique de la Responsable du pôle Protection, et en coordination avec le·la chargé·e de projet et de plaidoyer dédié au projet, le·la Chargé·e de protection intervient dans le cadre du projet « Protection holistique des minorités sexuelles et de genre » et met en œuvre les activités du projet dédiées à la protection des défenseur·ses des droits des minorités sexuelles et de genre. Il·elle travaillera également en lien avec les organisations partenaires du projet (Fondation Le Refuge, Stop Homophobie, Urgence Homophobie, Cœur Arc En Ciel Congo). Le projet de 2.2 millions d'euros sur trois ans (Phase 1) débutera en septembre 2024.

À partir d'une démarche holistique de la protection, le projet entend soutenir à la fois des organisations de la société civile, des personnes des minorités sexuelles et genre, et des défenseur·ses des droits des personnes LGBT+ en Afrique de l'Ouest, en Afrique centrale et dans le Caucase. Le projet vise ainsi à instituer ou renforcer les mécanismes de sécurité et de protection des personnes, à encourager les dynamiques d'inclusion sociale des minorités sexuelles et de genre, en mettant l'accent sur l'insertion professionnelle et économique et en menant des actions de plaidoyer à l'échelle nationale, régionale et internationale.

Le·la Chargé·e de protection s'inscrit dans une démarche qualité, d'apprentissage et de partage des savoirs. Il·elle effectue des déplacements ponctuels en France et à l'international.





ACTIVITÉS PRINCIPALES

Assure la bonne mise en œuvre des activités de protection du projet « Protection holistique des minorités sexuelles et de genre »

- Élabore un protocole uniforme de gestion des alertes et un système de vérification des alertes incluant des acteurs locaux impliqués dans la protection des minorités sexuelles et de genre en vue de créer un Fonds d'urgence ;
- Procède à l'identification de partenaires pour la gestion du Fonds d'urgence au niveau local ;
- Procède à la formation de partenaires pour la gestion du Fonds d'urgence au niveau local ;
- Assure la vérification, la protection et le suivi des demandes des défenseur·ses en danger immédiat, incluant un plan de sécurité et, selon les besoins de la personne, un soutien matériel, médical, psychologique, juridique ;
- Facilite la mise en réseau et l'intégration des défenseur·ses dans les organisations et réseaux locaux de protection des minorités sexuelles et de genre, ainsi que leur participation aux cycles de formation ;
- Etablit un bilan sur le mécanisme de protection et de suivi des défenseur·ses et les impacts sur leurs parcours ;
- Met à jour un MOOC sur la sécurité des défenseur·ses des droits humains en y intégrant un module sur la sécurité des défenseur·ses des droits des minorités sexuelles et de genre.

Participe au bon fonctionnement du pôle Protection DDH (Défenseur·ses des droits humains)

- Participe, en lien avec les autres membres du Pôle Protection, à la mise en œuvre du volet « Protection des DDH » du plan stratégique 2022/2025 d'Agir ensemble ;
- Contribue aux opportunités de financements, en lien avec le Coordinateur du projet « Protection holistique des minorités sexuelles et de genre » ainsi que la Responsable du pôle Protection ;
- Monte et dispense le cas échéant des formations en lien avec la thématique de la protection des DDH auprès de partenaires de terrain et/ou auprès de DDH ;
- Capitalise sur son expérience géographique et thématique pour alimenter des documents de positionnement ;
- Contribue à la représentation institutionnelle et à la visibilité d'Agir ensemble dans son champ de responsabilité (représente notamment Agir ensemble au sein de réseaux, plateformes et/ou collectifs qui travaillent sur la protection des DDH, organise des actions ou événements en lien avec ces réseaux) ;
- Exerce une veille permanente sur le périmètre de sa responsabilité : (situation géopolitique, veille thématique, conditions sécuritaires, identification des attentes des partenaires ...) ;
- Contribue aux actions de communication interne et externe (rapport d'activités, newsletter...).

FORMATION ET EXPÉRIENCES

- Diplôme Master 2 (relations internationales, droit, sciences politiques, coopération internationale, gestion de projets internationaux ou tout autre domaine pertinent) ;
- Excellente connaissance des problématiques relatives à la promotion des droits humains et à la protection des défenseur·ses des droits des minorités sexuelles et de genre en danger ;
- 3 années d'expérience professionnelle en gestion de projets de protection des DDH ou des minorités sexuelles et de genre ;
- Expérience en gestion de Fonds d'urgence souhaitée.





QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Compétences techniques et opérationnelles avérées en gestion de projets de protection des défenseur·ses des minorités sexuelles et de genre ;
- Compétences techniques et opérationnelles avérées en formation d'organisations de la société civile à la protection individuelle et collective ;
- Excellente maîtrise de l'anglais;
- Aisance à l'écrit et à l'oral ;
- Qualités relationnelles, sens de la diplomatie, disponibilité ;
- Capacité de travailler en réseau et d'animer un collectif ;
- Polyvalence, goût du travail en équipe au sein d'une structure associative de taille modeste ;
- Adhésion aux valeurs et objectifs d'Agir ensemble.

CONDITIONS & DURÉE DU POSTE

- Poste basé à Lyon (16, avenue Berthelot – 69007 LYON).
- Statut cadre.
- Contrat de 12 mois renouvelable, (35 heures hebdomadaires). Possibilité de télétravail (charte de télétravail adoptée en janvier 2022).
- Salaire de 26 à 30 K€/an selon profil + prime de transport urbain.
- Poste à pourvoir à partir du mardi 1 octobre 2024.

COMMENT POSTULER

Documents (CV + lettre de motivation) à envoyer avant le vendredi 2 août 2024 à Line Wagner et Flora Stevens en mentionnant en objet « Candidature CPP_LGBT+CARE2024 ».

Contacts : l.wagner@aedh.org et f.stevens@aedh.org

Agir ensemble se réserve le droit de clôturer les candidatures avant la date limite indiquée dans le cas où un·e candidat·e serait retenu·e.

